



Innovation, always.

Adozione Modello Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001

Hawai Italia ispira il proprio modo d'agire a modelli di comportamento improntati alla massima trasparenza e ad un rigoroso rispetto di norme, leggi e regolamenti, in una ottica di miglioramento continuo e piena collaborazione con i propri Stakeholders.

A rafforzamento di quanto sopra evidenziato, il Consiglio di Amministrazione di Hawai Italia ha adottato il [Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001](#), nominando altresì un Organismo di Vigilanza in forma collegiale, con l'adozione di:

- un nuovo [Codice Etico](#), maggiormente allineato ai requisiti previsti dal D.Lgs 231/01;
- una [Politica di Parità di Genere](#).

La costituzione di un adeguato ed efficiente Modello Organizzativo, oltre a dispensare la società dalla responsabilità di taluni reati espressamente previsti dal D.Lgs 231/01, ha l'obiettivo di migliorare la gestione del sistema di controllo interno volto a prevenire comportamenti illeciti e favorisce il consolidarsi di una cultura aziendale basata su responsabilità, trasparenza, correttezza, eticità ed integrità, a beneficio dell'immagine aziendale e della fiducia riposta in Hawai Italia da parte di tutti gli interlocutori.

Strettamente correlato al Modello è il vigente Codice Etico e di Comportamento, quale insieme di principi e valori posti a fondamento dell'attività aziendale e della condotta a cui devono uniformarsi i comportamenti di tutti coloro che operano per l'azienda in qualsiasi forma di collaborazione sia interna che esterna.

Il Codice Etico è disponibile sul sito internet aziendale www.hawai.it nella sezione download.

L'adozione di una Politica di Parità di Genere ha rappresentato la formalizzazione di misure che favoriscono l'effettiva parità tra le persone senza alcuna distinzione di genere e nel pieno rispetto dei principi costituzionali, sviluppando in Hawai Italia un ambiente di lavoro inclusivo e basato sul merito.

Per comunicare direttamente ed in modo riservato con l'Organismo di Vigilanza è stato istituito seguente indirizzo di posta elettronica: odv@hawai.it

Siamo certi che apprezzerete tale scelta che oltre che inorgoglierci, rappresenta un passo indispensabile per rafforzare il nostro impegno verso la trasparenza, l'etica aziendale e la prevenzione dei reati nell'ambito delle nostre attività in modo da essere considerati come un partner sempre più affidabile e moderno.

L'Amministratore Delegato


Daniele Diotallevi



Innovation, always.

Adoption of the Organization and Management Model pursuant to Legislative Decree no. 231/2001

Hawai Italia's behavior is inspired by strongest transparency and compliance with rules, laws, and regulations, with a strength to a continuous improvement and full collaboration with its Stakeholders.

Hawai Italia Board of Directors adopted the [Organization, Management and Control Model](#) pursuant to Legislative Decree 231/2001, appointing a Supervisory Board, with the introduction of:

- new [Ethic Code](#), more closely aligned with the requirements of Legislative Decree 231/01;
- a [Gender Policy](#).

An adequate and efficient Organizational Model, exempts the company from liability for certain crimes expressly provided for by Legislative Decree 231/01, but mainly improves our internal control system aimed at preventing illicit behavior and promotes a corporate culture based on responsibility, transparency, fairness, ethics, and integrity, to the benefit of the company's image and the trust to Hawai Italia by all Stakeholders.

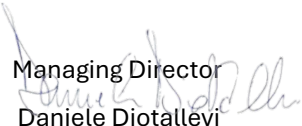
Strongly related to the Model is the updated Ethic Code, a set of principles and values driving company's business and conduct. All the entities working with Hawai Italia, whether internally or externally, are required to comply with.

A copy of the Ethic Code is available on our website www.hawai.it in the download section.

The adoption of a Gender Policy states measures promoting an effective equality between people without any gender distinction and in full compliance with constitutional principles, developing an inclusive and merit-based work environment in Hawai Italia.

For any direct and confidentially communication with the Supervisory Board, you can use the following email address: odv@hawai.it

We are confident that our efforts will be appreciate, which not only makes us proud but also represents an essential step in strengthening our commitment to transparency, corporate ethics, and crime prevention in daily operations, ensuring Hawai Italia being an increasingly reliable and modern partner.

Managing Director

Daniele Diotallevi